

ДОДАТОК 2-
Кодекс поведінки ІДЛО для постачальників

ДОДАТОК Е – КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ІДЛО ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

ІДЛО визнає універсальні та фундаментальні цінності, закріплені в міжнародних інструментах у галузях прав людини, праці, охорони довкілля та боротьби з корупцією.

ІДЛО очікує, що її Постачальники будуть дотримуватися фундаментальних соціальних прав та прав людини, а також принципу рівності прав чоловіків та жінок, братимуть відповідальність за мінімізацію впливу їхньої діяльності на довкілля, просуватимуть етичні бізнес практики та досягатимуть таких цілей:

1. Відносини з Постачальниками: Положеннями цього Кодексу поведінки передбачено очікування від усіх постачальників, із якими ІДЛО має ділові відносини. ІДЛО очікує, що ці принципи будуть застосовуватися до постачальників, головних компаній, а також дочірніх та афілійованих компаній, та всіх інших, із ким вони ведуть підприємницьку діяльність, у тому числі до субпідрядників та інших третіх осіб. ІДЛО очікує, що постачальники ознайомлять своїх працівників та субпідрядників із правилами та стандартами цього Кодексу поведінки.

2. Сприяння виконанню принципів цього Кодексу поведінки: ІДЛО очікує, що постачальники запровадять та підтримуватимуть відповідні системи управління, сфера дії яких стосується змісту цього Кодексу поведінки, а також що вони постійно переглядатимуть, здійснюватимуть моніторинг та будуть змінювати процеси управління та бізнес операції із метою забезпечення їх відповідності принципам, викладеним у цьому Кодексі поведінки. Всі принципи, що містяться у цьому Кодексі поведінки, є однаково важливими незалежно від порядку подання в тексті.

3. Субпідряд: ІДЛО очікує, що постачальники заохочуватимуть та працюватимуть зі своїми власними постачальниками та субпідрядниками задля забезпечення того, що вони також докладатимуть зусиль, щоб відповідати принципам цього Кодексу поведінки чи еквівалентному комплексу принципів.

Праця:

4. Свобода створення об'єднань та ведення колективних переговорів: ІДЛО очікує, що постачальники визнаватимуть та поважатимуть права працівників вільно об'єднуватися, організовуватися та вести колективні переговори у відповідності із законодавством країн, у яких вони працевлаштовані, а також згідно з основними міжнародними принципами щодо свободи створення об'єднань та ведення колективних переговорів. ІДЛО визнає важливість відкритої комунікації та безпосередньої взаємодії між персоналом та керівництвом, а постачальники зобов'язані поважати права працівників на вільні об'єднання та на відкриту комунікацію з керівництвом щодо умов праці без остраху переслідування, залякування, покарання, посягання чи помсти.

5. Примусова праця: ІДЛО очікує, що постачальники заборонятимуть будь-яку примусову, підневільну, кабальну працю чи примусову працю ув'язнених та застосовуватимуть практики найму згідно з міжнародними правилами щодо примусової праці. Вся робота, в тому числі праця в понаднормовий час, має бути добровільною, та працівники мають мати можливість вільно залишити місце роботи за умови надання відповідного завчасного попередження. Постачальники також не повинні примушувати працівників віддавати державні документи, що посвідчують особу, паспорти чи дозволи на роботу як умову

працевлаштування.

6. Дитяча праця: ІДЛО очікує, що постачальники, щонайменше, не будуть залучені до діяльності, яка не відповідає правам, викладеним у Конвенції про права дитини. Мінімальний вік найму на роботу має бути не меншим ніж вік завершення навчання у загальноосвітній школі, зазвичай не менше 15 чи 14 років, коли місцеве законодавство країни дозволяє це, надаючи перевагу старшому віку. Крім того, молоді працівники мають бути захищені від виконання будь-якої роботи, яка є небезпечною чи заважає навчанню дитини або може бути шкідливою для здоров'я, фізичного, психічного, соціального, духовного чи морального розвитку дитини. Всі постачальники мають виконувати умови законних програм стажування на робочому місці і дотримуватися законів та положень щодо дитячої праці та програм стажування.

7. Дискримінація: ІДЛО не допускає жодних форм дискримінації у практиках найму на роботу з огляду на расу, колір шкіри, релігію, гендер, сексуальну орієнтацію, вік, фізичні дані, стан здоров'я, політичну позицію, національність, соціальне чи етнічне походження, членство в об'єднанні чи сімейний стан. ІДЛО також бореться з дискримінацією щодо доступу до тренінгів, можливості підвищення чи нагород.

8. Робочі години: ІДЛО очікує, що постачальники будуть дотримуватися всіх застосовних вимог щодо кількості робочих годин згідно з місцевим законодавством, яка не повинна перевищувати 60 годин на тиждень, включно з понаднормовою роботою, за винятком надзвичайної ситуації чи нетипових випадків. Постачальники мають забезпечити виконання понаднормової роботи на добровільних засадах та з оплатою за діючими тарифами оплати понаднормової праці. Постачальникам рекомендується забезпечити працівникам один вихідний день кожного 7-денного тижня.

9. Винагорода: ІДЛО очікує, що постачальники щонайменше будуть дотримуватися законів та нормативно-правових актів щодо заробітної плати та тривалості робочого дня, в тому числі щодо мінімальної заробітної плати, оплати праці в понаднормовий час, відрядної оплати, інших частин оплати, а також виплачуватимуть пільги, передбачені законодавством.

Права людини:

10. Права людини: ІДЛО очікує, що постачальники підтримуватимуть та сприятимуть захисту міжнародно проголошених прав людини і забезпечуватимуть свою непричетність до порушень прав людини.

11. Домагання, жорстоке та нелюдське поводження: ІДЛО очікує, що постачальники створюватимуть та підтримуватимуть середовище, в якому до всіх працівників ставляться з гідністю та повагою, і не чинитимуть жодних актів жорстокості, сексуальної експлуатації чи насильства, словесного чи психологічного приниження або знущання. Не допускається примус до жорстокого чи нелюдського поводження або фізичні покарання будь-якого роду, а також погрози вдатися до будь-якої такої поведінки.

12. Здоров'я та безпека: ІДЛО очікує, що постачальники будуть дотримуватися відповідного законодавства, положень на настанов тієї країни, в якій вони здійснюють діяльність, із метою забезпечення безпечного та сприятливого для здоров'я місця роботи або будь-якої іншої локації, де виконується робота чи виготовляється продукція. Щонайменше,

постачальники мають прагнути впроваджувати визнані системи управління; забезпечувати належний доступ до питної води та санвузлів; протипожежну безпеку; готовність та план реагування на надзвичайні ситуації; промислову гігієну; достатнє освітлення та вентиляцію; надавати допомогу у випадках професійних травм та захворювань; а також вживати заходів технічної безпеки. Постачальники також мають забезпечити застосування цих самих стандартів у гуртожитках та їдальнях.

13. Міни: ІДЛО очікує, що постачальники не братимуть участі в продажі чи виробництві протипіхотних мін або елементів, які використовуються для виготовлення протипіхотних мін.

Довкілля:

14. Екологія: ІДЛО очікує, що постачальники будуть дотримуватися вимог чинного законодавства та нормативно-правових актів щодо захисту навколишнього середовища. Постачальники мають, за можливості, сприяти застосуванню безпечного підходу до вирішення екологічних проблем, проводити ініціативи зі сприяння посиленню відповідальності за стан довкілля та заохочувати використання технологій, сприятливих до довкілля, впроваджуючи практики раціонального управління життєвим циклом.

15. Хімічні та небезпечні речовини: Хімічні та інші речовини, які при викиді в навколишнє середовище становлять небезпеку, мають бути виявлені та усунені з метою забезпечення безпечної технічної обробки, транспортування, зберігання, утилізації чи повторного використання і знищення цих речовин.

16. Стічні води і тверді відходи: Стічні води і тверді відходи, отримані в результаті діяльності, промислових процесів і користування санітарно-технічним обладнанням, мають перевірятися, контролюватися та управлятися у спосіб, як це вимагається на етапі до викиду чи знищення відходів.

17. Викиди в атмосферу: Атмосферні викиди летких органічних сполук, аерозолів, корозійних агентів, твердих часток, речовин, що руйнують озоновий шар, і продукти горіння, отримані в результаті діяльності, мають визначатися, перевірятися, контролюватися та управлятися у спосіб, як це вимагається на етапі до викиду в атмосферу.

18. Мінімізація відходів, максимізація переробки: Відходи всіх видів, у тому числі воду та енергію, необхідно зменшити чи знизити в джерелі чи шляхом застосування таких практик, як зміна структури виробництва, процесів технічного обслуговування, використання альтернативних матеріалів, збереження природи, утилізація та повторне використання матеріалів.

Незаконний обіг наркотиків та тероризм:

19. Незаконний обіг наркотиків: ІДЛО очікує, що постачальники гарантуватимуть, що ні вони, ні їхні працівники та субпідрядники не беруть участі у виробництві, продажі, транспортуванні чи розповсюдженні наркотиків чи наркотичних речовин, які є нелегальними в країні виробника, або при постачанні товарів чи послуг, що надаються для ІДЛО.

20. Тероризм: ІДЛО очікує, що постачальники гарантуватимуть, що ні вони, ні їхні працівники та субпідрядники не є безпосередньо чи опосередковано залученими до

терористичної діяльності або фінансування чи підтримки тероризму. Крім того, ІДЛО очікує, що постачальники гарантуватимуть, що ні вони, ні їхній персонал, ані інші отримувачі коштів від постачання товарів та послуг для ІДЛО не внесені до списку санкцій Ради Безпеки ООН; Управління з контролю за іноземними активами Департаменту казначейства США; чи Європейського Союзу. У разі, якщо постачальник, його персонал чи інші отримувачі коштів від постачання товарів та послуг для ІДЛО внесені до будь-якого із вищезазначених списків санкцій, постачальник зобов'язаний негайно повідомити про це ІДЛО.

Хабарництво та корупція:

21. Корупція: ІДЛО очікує, що постачальники будуть дотримуватися найвищих стандартів моральної та етичної поведінки, поважатимуть місцеві закони та не братимуть участі у жодному прояві корупційних практик, у тому числі, щонайменше, у вимаганні, шахрайстві чи хабарництві.

22. Конфлікт інтересів: Від постачальників ІДЛО очікується, що вони повідомлятимуть ІДЛО про будь-яку ситуацію, яка може видаватися конфліктом інтересів, а також повідомлятимуть ІДЛО, якщо будь-яка посадова особа ІДЛО чи фахівець, який працює за контрактом з ІДЛО, може мати зацікавленість будь-якого роду у бізнесі постачальника чи будь-які ділові стосунки з постачальником.

23. Подарунки та гостинність: ІДЛО не приймає подарунки будь-якого роду та будь-які пропозиції гостинності. ІДЛО не прийматиме запрошення на спортивні чи культурні події, пропозиції відпочинку чи інші рекреаційні подорожі, перевезення чи запрошення на обіди або вечері. ІДЛО очікує, що постачальники не пропонуватимуть ІДЛО ніяких привілеїв, таких як безкоштовні товари чи послуги або посади чи можливості продажу з метою сприяння веденню бізнесу постачальника з ІДЛО.

24. Моніторинг і оцінка: ІДЛО може проводити оцінки та інспекції у місцях розміщення устаткування постачальників та їхніх субпідрядників із метою перевірки їхнього прогресу щодо виконання цих принципів. Від постачальників очікується, що вони, щонайменше, встановлять чіткі цілі для досягнення стандартів, передбачених цим Кодексом поведінки. ІДЛО може перевіряти, чи визначено ключові етапи виконання завдання і чи впроваджено системи управління задля забезпечення того, що принципи цього Кодексу поведінки дотримуються; недотримання цих принципів може вплинути на майбутню спроможність постачальника вести бізнес з ІДЛО.